

附件 1

单位整体支出绩效自评报告

单位名称：（公章）广东省妇幼保健院

所属下级预算单位数量：0

填报人：陈慧

联系电话：02039151689

填报日期：2023 年 6 月 20 日

一、单位基本情况

（一）单位职能

1. 主要职能。作为全省妇幼保健业务指导中心，承担全省妇女儿童医疗、保健、健康教育、培训、妇幼卫生信息、科研、教学任务，妇幼危重症救治网络覆盖全省。一是为人民群众提供医疗、预防、保健、健康教育和公共卫生服务。二是及时掌握全省孕产妇死亡率、婴儿死亡率、5岁以下儿童死亡率等主要健康指标变化情况，协助卫生行政部门制定干预规划并参与实施。三是积极配合做好全省范围内“母婴三病”（艾滋病、梅毒、乙肝）防治以及出生缺陷防控等重大妇幼公共卫生项目的组织与实施工作。四是全省各级妇幼保健机构提供业务指导与技术支持。五是负责全省妇幼卫生业务工作的质量监测和质量审评，并按要求向卫生行政部门提交报告。六是开展妇女保健、儿童保健、优生保健和妇女、儿童常见病防治工作。七是接受下级妇幼保健机构转诊的妇女、儿童高危病例，提供与妇女、儿童保健密切相关的检测技术。八是根据上级有关部门要求，做好全省妇幼卫生信息的收集、整理、分析、反馈工作，并对下级妇幼保健机构的信息工作进行指导、抽查、核实。九是为下级妇幼保健机构开展群众性的健康教育提供业务技术指导。十是针对影响全

省妇女、儿童身心健康的主要问题，开展应用性科研活动，并做好妇幼卫生领域科研成果转化及适宜技术的推广工作。**十一是**承担突发公共事件的医疗救助工作。**十二是**提供门急诊、病房及特殊群体便民服务、医疗救助等院内公益服务，以及上级卫生行政部门指派的扶贫济困、支援基层、援疆、援藏、援外等政策性社会公益服务。

2. 机构情况。根据职责任务，我院内设机构 66 个，设番禺院区、越秀院区、天河院区、清远院区四个院区。其中，天河院区与清远院区为新建院区。全院**行政职能类 14 个科室**，分别是医院办公室、党委办公室、监察室、人力资源科、科教科、医联体办公室、计划财务科、审计科、招投标办公室、后勤保障科、保卫科、社会服务科、设备科、越秀院区综合管理办公室。**业务管理类 13 个科室**，分别是医务科、医患关系办公室、保健部、质量监控科、护理部、消毒供应室、医院感染管理科、输血科、病案科、信息科、宣教科、基层指导与协作科、社会保险医疗服务管理办公室。**综合类科室 17 个**，分别是综合门诊部、内科（成人）、外科（成人）、医学美容科、医学整形科、急诊科、体检科、皮肤性病科、中医科、耳鼻喉科、口腔科、眼科、医学遗传中心、妇女儿童健康研究所、中心实验室、营养科、康复科。**保健类 4 个**，分

别是孕产保健部、儿童保健部、妇女保健部、计生技术服务部。**妇产类 5 个科室**，分别是妇科、宫颈疾病防治中心、乳腺疾病防治中心、产科、生殖科。**儿科类科室 5 个**，分别是小儿内科、新生儿内科 NICU、小儿外科、新生儿外科、心脏中心。**医技类科室 8 个**，分别是药学部、临床检验中心、放射医学部、超声医学部、病理科、麻醉医学部、电生理检查室、内镜室。

3. 人员情况包括当年变动情况及原因。我院年末实有在编人员 552 人，其他在职人员 2036 人，离休人员 5 人，退休人员 214 人。

(二) 年度总体工作和重点工作任务。

2022 年是党的二十大召开之年，也是“十四五”高质量发展关键之年，我院严格落实全省妇幼健康工作会议“抓党建、战疫情、促两纲、强体系、提能力、防缺陷、惠民生、重监管、扬国粹”的工作方针，在做好疫情防控工作的同时，重点将开展以下工作，推动医院高质量发展。

1、加强党的建设，为医院发展提供根本保证。一是坚持把加强党的领导放在医院发展首位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的十九届历次全会、党的二十大精神，作为头等大事和首要政治任务，严格落实常委会和

院长办公会议事规则。积极组织落实医院“十四五”规划和高质量发展意见，抓好高质量发展十大工程的实施，推动妇幼健康服务高质量发展。二是加强党风廉政建设。坚决履行从严治党主体责任，提升纪律意识、规矩意识、法律意识。严格落实中央八项规定，加强作风建设、行风建设。三是推动医院文化建设，充分发挥文化引领风尚、服务社会、展示形象的作用。

2、加强院区建设，统筹推进多院区协调发展。一是明确各院区的功能定位，互为补充，相互支撑。以番禺院区为龙头，打造集技术、科研、教育培训为一体的综合妇幼保健医疗高地。二是推动越秀院区改造提升，增设儿科综合病区，发展日间手术，优化就诊环境。三是全力推动天河院区建设发展，打造“服务创新、资源节约、智慧高效”的高端妇产医院。四是支持清远院区独立运营，坚持“明确定位、分步实施、明晰边界、独立运作、支持发展”的总体原则，把清远院区建设成为省妇幼三大中心之一的粤北中心，提升粤北地区妇幼健康服务能力。

3、坚持保健与临床相结合，推动三大部建设。一是继续推进妇幼机构标准化建设，充实孕产保健、妇女保健、儿童保健等三大部，积极开展妇幼全生命周期适宜技术推广和保

健管理。二是以孕产保健为突破口和抓手，开展大部制建设创新试点，重新按服务人群为目标、优化服务流程，梳理整合资源，逐步形成临床为保健保驾护航，保健为临床闭环延续服务的新模式。三是探索专职孕产保健人员工作安排以及薪酬待遇新模式，调动保健人员工作积极性。

4、强化科研创新能力，创建妇幼科技创新中心。一是更新科技创新理念，加快科研队伍建设，加强研究平台建设，加大投入，提高激励机制，推动科研成果转化。使科研成果的数量和质量，实现量和质的飞跃。二是政策上给予倾斜，硬件上提供支持，制定院内科研团队及首席研究员（PI）遴选及管理辦法。三是结合医院优势资源，建立联合研发实验室，合并相关实验室及人员。让年轻人有创业、研发的舞台。

5、实施人才强院战略，提升医院核心竞争力。一是深刻把握中央人才工作会议精神，把握“人才是第一资源、人才是战略资源”的重要论断，引进来，走出去，多渠道优化人才结构，多层次提高整体素质。二是多渠道加强人才培养（自由培养、外送培养），通过外网发布、与猎头公司合作等方式进一步加大人才引进力度。三是制订《编制外（合同聘用管理）专业技术人员转为人事代理（或享受人事代理待遇）管理规定》，进一步激活人力资源。四是修订科主任及护士长

考核目标管理办法，提升考核实效，优化用人模式。五是制定青年科创人才培养计划，分期按批、高标准遴选精英人才，选派优秀青年到国内、国际知名机构、高校、医院培养进修学习，开阔眼界，更新知识结构。

6、依托公卫项目的实施，强化妇幼保健体系建设。面向基层，加强与基层妇幼医院联络，以广东省新生儿 ICU 医疗质量控制中心、广东省新生儿护理抢救中心、广东省地中海贫血诊断中心、广东省妇幼安康工程产前诊断技术中心、广东省产前筛查与诊断质量控制中心、广东省出生缺陷综合干预中心、广东省重症孕产妇救治中心等 7 个中心为抓手，以公共卫生项目联结为纽带，推动全省各市、县区妇幼建立紧密的业务联系，依托“云上妇幼”平台，加强分级诊疗和双向转诊，强化妇幼保健体系建设。

7、加强专科建设，鼓励多学科交叉融合。以高质量发展实施意见为指导，重点侧重临床重点专科群的建设，朝着国家区域医疗中心、省级区域医疗中心的方向，分类推进专科建设，把长板拉长、短板补齐，继续推进学科建设，充分发挥专科主任作用。推动专科做大做强，成熟一个独立一个，总体协调，分步实施，成立并完善儿童血液科、儿童神经内科、孕产期保健专科。

8、推进重点项目建设，合理调控空间布局。一是改造原新力金属厂，建设妇幼科技创新中心。二是加快推动儿科大楼建设。三是推进发热门诊建设项目。四是加强越秀院区装修改造工作，争取完成生殖科、产科、日间手术室、综合病区装修工作。五是进一步优化番禺院区总体布局，重新设计医院大门，优化院内人车分流，推进发热门诊建设。

9、强化医院运营管理，促进业务高质量发展。加快推进医院运营管理工作，完善全成本核算，完善修改分配改革，充分发挥运营管理的重要作用。一是以全成本核算、业务流程再造、绩效考核管理、全面预算管理等手段，按照“保、压、控”原则，保障人员经费支出，激发工作积极性。二是压缩水电气等能源耗用量，节约能源；管控药品及耗材占比，进一步缓解收支不合理预期，提高资金资产使用效益，提升医院的运行效率，规范医院经济运行。三是把优质资源倾斜在人才、专科方面上，实现人、财、物三项核心资源精益管理，激发医院发展内生动力。四是成立运营管理部，通过信息化手段，加强运营指标的监测和督导，协助院领导班子，做好业务决策和资源配置。五是开源节流，加强耗材、药品、设备管理，严控人员招聘。

10、加快实现互联互通，加强智慧医院建设。加快信息

基础设施升级改造，机房升级。利用 5G、云计算、大数据等新兴技术，完成信息集成、大数据、人工智能、云上妇幼平台的建设，为智慧医院及院内外信息系统互联互通提供安全、快速与稳定的信息平台。

（三）单位项目绩效目标。

2022 年需绩效评价的专项资金包括提前下达 2022 年中央财政医疗卫生机构能力建设补助资金、提前下达 2022 年中央财政卫生健康人才培养补助资金、2022 年出生缺陷综合防控专项资金。具体情况如下：

1、提前下达 2022 年中央财政医疗卫生机构能力建设补助资金。支持妇幼保健机构能力建设，完成国家“云上妇幼”远程医疗平台（广东省）一期工程，加强妇幼专业医疗机构服务能力与水平。

2、提前下达 2022 年中央财政卫生健康人才培养补助资金。贯彻落实国务院、国家卫生计生委、省人民政府相关文件提出的卫生计生人才培养培训任务。完成中央财政支持的各项卫生健康培训任务。

3、2022 年出生缺陷综合防控专项资金。到 2023 年，构建覆盖城乡居民，涵盖婚前、孕前、孕期、新生儿、儿童期各阶段的三级出生缺陷防治体系，为群众提供公平可及、优质高效的出生缺陷综合防治服务，预防和减少出生缺陷，提

高出生人口素质和儿童健康水平。

(四) 单位整体支出情况（以决算数为统计口径）

1、预算支出情况。

收入决算情况。2022 年我院总收入决算数 194913.21 万元,较预算数 201936.45 万元增加 7023.24 万元,差异率-3.48%（其中：一般公共预算财政拨款收入差异率 24.75%、事业收入差异率-4.76%、其他收入差异率 9.52%）。差异原因分析：一是年初部门预算安排的财政资金收入仅包含年初预算拨款，不包含年中下达的追加预算财政资金，因此产生较大差异；二是上年受新冠肺炎疫情影响诊疗量和住院量减少事业收入减少，事业收入较预算减少 4.76%；三是其他收入增加 380.78 万元,其他收入差异率为 9.52%。

支出决算情况。2022 年总支出决算数 201936.45 万元,较预算数 218239.81 万元增加 16303.36 万元,差异率 8.07%（其中：科学技术支出差异率 100%、社会保障和就业支出差异率 41.86%、卫生健康支出差异率 7.8%）。差异原因分析：一是年初编制的财政资金支出预算仅包含年初预算拨款支出，不包含年中下达的追加预算财政资金，因此造成科学技术支出和社会保障和就业支出产生较大差异；二是预算资金总量有所增加,上级部门对我省妇幼卫生健康事业高度重视,

加大了对妇幼卫生健康事业的投入力度。

年末结转结余总体情况。2022 年末我院年末结转结余总体结转 2272.65 万元。其中，非财政拨款结转结余资金 2235.11 万元，财政拨款结转 37.54 万元。财政拨款结转均为项目经费结转资金，无结余资金。按照资金来源、资金性质分析，结转资金主要为中央重大传染病防控资金结转 28.54 万元，基本公卫专项结转 1.62 万元，两癌项目资金结转 6.24 万元，出生缺陷专项资金结转 1.14 万元等。财政拨款结转主要为项目应付未付款，资金结转至 2023 年后可立即形成支出。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

自评项目总评分为 100 分，通过综合认定的评价等级为“优”。

（二）履职效能分析

1、年度产出及效益情况

（1）稳中求进，持续发展。2022 年，面对疫情防控和医院发展建设中各项困难和挑战，全院上下，在领导班子的带领下，明目标，统思想，再出发，不畏艰险、无私奉献，实现了医院稳中求进，持续发展。2022 年全院门急诊量 235 万人次，出院人数 6.48 万人次，手术量 7.44 万人次，分娩量 1.5 万。

(2) 凝心聚力，踔厉奋发。2022 年，我院凝心聚力，迈向高质量发展之路。我院制定了医院“十四五”发展规划，召开高质量发展大会，实施高质量发展十大工程，强化顶层设计，明确任务措施，积极申报国家区域专科诊疗中心、国家级临床重点专科，吹响医院高质量发展新号角。

(3) 勇毅前行，开创新篇。2022 年，我院走得坚定踏实，走得勇毅果敢，天河、清远两个新院区正式开业，不断扩大服务辐射范围，调整粤东妇科微创中心管理机制，启动第二周期帮扶工作，“一体两翼三中心”的新发展格局蓝图初现，迈出了医院发展的崭新步伐。未来，我院将在“大妇幼、大健康”的发展理念下顺势而为、同心同德，为妇女儿童提供更加优质、便捷、高效、满意的医疗保健服务。

(4) 联基强基，惠及百姓。2022 年，我院联基层、惠百姓，不断扩大朋友圈。通过“云上妇幼”信息平台联通全省 143 家妇幼保健院，结合医联体、专科联盟和急危重症转运网，筑牢妇幼健康服务体系，将优质医疗保健资源扩容与下沉，促进全省妇幼健康服务能力提高。2022 年有 28 家医疗机构加入医联体及专科联盟，接收进修人员 427 人次，组织 485 人次赴基层指导，开展远程业务指导 30 次，远程培训 18 次，远程影像诊断 2164 例、超声诊断 7 例、病理诊断 65 例、会诊 48 例。

(5) 引培并重，科研创新。2022年，我院坚持引培并重，科研创新再创佳绩。制定“人才队伍建设规划(2021-2025年)、高层次人才引进管理办法、人才培养实施方案”等文件，启动高层次人才培养“头雁工程”、后备人才培养“育鹰计划”，青年人才培养“青苗计划”等，修订完善《“科研团队优创计划”遴选与管理暂行办法》，并遴选确立17个院内科研团队。

全方位培养、引进、用好人才。人才聚集效应日益凸显，科研创新能力持续增强，与中国科学院生物物理研究所佛山分所合作开展“青年科创人才培养计划”，与暨南大学临床学院合作申报博士后实践创新基地，招收2名博士后进站；与华南理工大学未来技术学院联合成立医工融合研究中心；2022年科研课题立项62项，国家自然科学基金立项3项，获广东省科技进步二等奖1项。

(6) 同心抗疫，逆行而上。2022年，我院同心抗疫，逆行而上，为抗击疫情奉献力量，传递温暖。无论是预检分诊、发热门诊、核酸检测、组建隔离病区，还是接管南沙大岗方舱医院和参加海珠防疫突击队，全院党员职工闻令而动、听令而行，展现出了新时代省妇幼人的责任与担当。

2、绩效目标完成情况。

2022年我院有以下重点项目，开展情况及绩效目标完成情况汇报如下：

(1) 中央财政医疗卫生机构能力建设补助资金。本项目中央补助资金预算安排 500 万，到位 494 万元，到位率 98.8%，实际已支出 493.5 万元，支出进度 99.99%。根据国家提高区域危重孕产妇救治能力工作部署，我院作为我省危重孕产妇救治中心之一，2021 年完成国家“云上妇幼”远程医疗平台（广东省）一期工程，2022 年顺利完成二期工程招投标及合同签订工作，预计 2023 年上半年完成建设。预期该项目将实现一期项目的远程会诊、远程指导服务网络；为各级危重孕产妇和新生儿救治中心依托平台对责任片区内助产机构开展远程会诊及业务指导；并为远程医疗平台提供拓展优化支撑功能。

(2) 卫生健康人才培养补助资金。我院规培生补助本年预算安排为中央补助 879 万，省级补助 183.5 万，合计 1062.5 万，全部及时下达，资金到位率 100%，实际已支出 1062.44 万元，支出进度 99.99%。2022 年我院住培结业 90 余人，培养了一批较高专业素质妇幼专业人才和出生缺陷防治专业人才，积极推动妇幼健康人才培养事业发展。

(3) 中央财政重大传染病防控经费。2022 年预算安排 472 万，全部及时下达，资金到位率 100%，实际已支出 444.03 万元，支出进度 94.1%。根据我省消除母婴传播工作部署，为

全省孕产妇提供艾滋病梅毒乙肝检测服务 110 余万人，免费为感染孕产妇提供干预服务，我院作为省级重大传染病管理机构为我省培训管理相关技术骨干线上线下开展培训 10 期，覆盖基层医疗机构专业人才一万余人，开展督导调研粤北粤西沿海中部 3 个地区，采用多种形式开展宣传项目成果显著，大大提高消除母婴传播工作影响力。

(4) 省级补助出生缺陷综合防控项目。2022 年省级资金预算安排 510 万元，全部及时下达，下达到位率为 100%，实际已支出 508.86 万元，资金支出率 99.8%。2022 年我省出生缺陷三级预防成果显著，防控工作区域影响力不断扩大，科普作品屡次斩获国家、省级大奖，我院作为省级平台开展省级培训 14 期，为全省培训管理和技术骨干线上线下共计 3.9 万人次，质控督导覆盖 21 个地市，积极实施国家出生缺陷救助项目，扶危济困保障民生。

(5) 省级补助两癌免费筛查项目。2022 年省级资金预算安排 131 万元，全部及时下达，下达到位率为 100%，实际已支出 124.76 万元，资金支出率 99.8%。该项目为全省 51.7 万名 35-64 岁城乡妇女提供了免费宫颈癌筛查和乳腺癌筛查，大大提高我省宫颈癌及癌前病变检出率和早诊率，大力支持全省精准扶贫建设工作。

3、当年预算执行及绩效管理存在问题、原因及改进措施。

为进一步深化省级预算编制执行监督管理改革，加强省财政资金监督和管理，提高预算执行效率和资金使用效益，根据有关规定，从2022年3月起，上级主管部门对各预算单位建立本单位的预算支出执行分析机制提出高要求。我院严格按照主管部门工作部署落实到位。

(1) 严格落实预算执行定期分析机制。每月召开一次单位办公会议并按要求上会形成制度，针对部门预算、特别是建设项目、中央和省级财政对下转移支付和重点项目等资金支出进度进行研究分析，采取有效措施加快资金支出进度，加强对项目执行进度的督促与指导。

(2) 进一步推动落实预算执行主体责任。加强项目资金按预算计划的执行力度，严格要求各责任科室及时上报每月支出计划，督促各责任科室执行，预算支出进度排名靠后的项目会上予以通报，要求进度落后的项目责任科室书面报告有关情况。未按期执行并未按规定及时沟通上报的，视情况与科室绩效考核挂钩。

(3) 重点项目重点分析协调推进。对于执行难点，尤其是建设项目资金、中央和省级财政转移支付、涉及省财政民

生实事重点项目等资金，分析原因协调推进，同时加强项目绩效目标管理。

（三）管理效率分析

从预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理、运行成本等方面的实施情况分析以下几点。

1、预算管理。2021年，我院修订了《广东省妇幼保健院全面预算管理办法（试行）》（粤妇幼保〔2021〕134号），成立预算管理委员会，构建了一套完整规范的预算流程体系。2022-2023年，我院在此基础上，积极求进，并取得预算工作七大改进成效。一是将内控融入预算工作，设置预算业务关键环节，进一步规范“项目一对一”的归口管理预算及审批程序。重论证，落实项目分管院领导签字负责制，进一步确保预算资金的有效安排；二是将预算与医院“十四五”战略目标紧密相连，新增运营指标规划，新增科研预算，突出重点，逐年分解任务，为医院战略发展提供预算资金保障；三是强化整体规划，将预算编制与资产配置相结合，改进为以收定支，以支定投的分配顺序；四是业财融合，落实“无预算，不支出”，持续助力我院成本管控，“过紧日子”精神；五是完善预算绩效评价机制，选取重点项目进行预算绩效评价，深入落实“花钱要问效，有效多安排，低效多压减，无效要问责”的预算绩效管理总要求；六是落实预算执行定期

分析机制，每季度形成预算收支执行分析报告，通报各科收入结构、药耗结构，助力国绩效、妇幼绩效、“十四五”战略目标的实现；七是制定《广东省妇幼保健院预备费管理办法》，使我院在确保基本医疗服务正常有序开展下实施刚性内控预算间得到有效平衡。

2、信息公开。一是部门预决算公开情况。我院每年在收到部门批复后20日内，均严格按照部门预决算公开格式及公开内容，在我院官网上及时对部门预决算进行公开。二是内控信息公开情况。一方面，我院通过廉洁风险防控信息平台，督促落实医院党务公开、政务公开、院务公开（三公开）工作，在人事、财务、设备、物资采购及相关权力部门岗位的监督中，每月跟踪其执权动态和信息公开情况，对公开内容和公开时限问题及时提醒。参与监督设备、药品、医用耗材、物资采购、总务零星工程等采购调研、论证立项、品类遴选、询价议价、招投标等工作。常态化实施廉洁谈话教育，关口前移。常态化开展重点岗位履职谈话。将涉及人、财、物重点岗位人员，列为廉洁谈话对象，对其敲警钟、常提醒，提前拧紧党员干部廉洁从业发条。另一方面，我院定期修订完善相关管理规定，并在内网“廉洁风险防控制度汇编”专栏公开，进一步发挥制度管人管事的优势，提高风险防范能力；结合医院和科室实际，深入查找各岗位可能存在的廉洁风险

点。综合分析、客观评估风险等级，加强权力内控机制建设，并制定防控措施。根据科室业务内容和管理范围，梳理职权目录，并盯紧权力运行各个环节，编制职权运行流程图，扎扎实实“制度笼子”，不断规范职权行使。

3、绩效管理。优化内部绩效考核。以公立医院绩效考核为导向，持续优化内部绩效考核指标体系，重点以技术难度、医疗质量、服务数量、服务时长、运营效率等指标，重塑内部绩效分配，充分发挥绩效分配指挥棒的作用。实现通过信息系统考核评分和分配绩效奖金，加强内部控制。

2022年，我院积极探索精细化运营管理，助力医院提质增效。为实现医院治理体系和管理能力现代化，推动核心业务工作与运营管理工作深度融合，完善我院运营管理组织体系，根据《国家卫生健康委关于加强公立医院运营管理的指导意见》（国卫财务发〔2020〕27号）等文件精神，2022年，我院成立运营管理委员会，以全面预算管理和业务流程管理为核心，全成本管理和绩效管理为工具，整合业务和人、财、物、技术等资源系统，推动绩效分配倾向劳动价值，强化运营风险防控，推进信息化建设，立项建设绩效管理系统、HRP系统，协助信息数据资源的实时统计反馈及运用，节省统计人力资源，提高数据治理效率。助力打造“服务创新、资源节约、智慧高效”的智慧医院，为医院高质量发展保驾护航。

4、采购管理。一是健全采购管制度，结合我院审计、督察检查等外部监管工作发现的问题，认真自查和整改，制定政府采购管理办法、自主采购管理办法，进一步规范医院招标采购制度和流程；二是整合归口管理部门，将采购部门与招标部门进行优化整合，并合理设置关键岗位；三是积极完善政府采购架构。首先，明确采购资金性质，将所有纳入医院预算管理的资金全部认定为财政性资金，符合政府采购条件的项目均纳入政府采购管理范围；其次，加强政府采购培训，由分管院领导牵头，组织全院各相关科室进行政府采购培训；再次，抓好问题整改，对政府采购开展过程中发现的问题，及时采取针对性措施进行整改，并将整改实施情况在办公内网进行通报；同时积极运用政府采购平台，不断提高政府采购项目比重。实施采购转型后，政府采购项目占比由2021年的3.85%上升到2022年的54.09%。

5、资产管理。一是进一步建立健全资产管理制度。按内控层级设计，进一步明确资产归口管理和使用责任，完善资产监管机制，2022年，我院进一步制定《广东省妇幼保健院国有资产管理办法》（粤妇幼保〔2022〕191号），建立健全“三账一卡”制度，做到账账相符、账卡相符、账实相符，每年一次盘点清查；为防止固定资产流失，确保固定资产安全与完整，2022年同步制定了《广东省妇幼保健院固定资产损失

责任追究管理办法（粤妇幼保〔2022〕190号），按照事前预防、公正定责、分级追究、责任到人的管理原则，对固定资产损失责任追究工作建立三级管理制度。以结果为导向，引导规范正确行为，为国有资产安全管理提供有效保障。二是积极探索建立国有资产共建共享共用和调剂机制、分析机制。为进一步强化我院国有资产统筹安排使用效益，落实效益分析和追踪评价，提升资产内控质量，我院定期对大型医疗设备进行效益分析，包括历史成本效益分析和本量利分析下的未来效益预测，强化资产使用效益的分析和追踪评价，帮助资产归口管理部门对工作效率低或工作量少的设备按需进行设备调配，进一步提升我院资产管理能力。

6、运行成本。一方面，我院以经济管理年为契机，以全面预算为抓手，资金审批为手段，严控支出，修订《广东省妇幼保健院经费支出管理规定》（粤妇幼保〔2023〕7号），进一步细化各项人员经费、公用经费的开支条款，持续深入“过紧日子”精神，通过精细化管理加强成本控制，压减一般性支出，每月公布临床医技科室直接成本，2022年管理费用率同比2021年的8.3%，进一步降低至7.31%，降本增效，取得良好效果。另一方面，我院大力推进成本核算工作，落实成本分析机制，深入分析常见病种收入效益、成本结构，医疗诊断，从医保支付角度、医院收费角度、实际消耗成本角度分

析常见病种效益，对业务科室进行成本测算及指导，常态化关注科室运营发展情况，指导医疗业务科室提升运营效益，从源头提升医院内部管理水平。

（三）就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

1、加强医疗质量管理，群众就医体验有新改善。一是进一步完善和细化新形势下疫情防控工作。二是实施医疗质量提升行动，完善质控体系，加强质控中心建设。三是实施患者体验提升行动，以健康为中心，形成医防融合新模式。四是进一步健全以“粤妇幼”为核心的宣传平台，打造全省妇幼健康促进与教育平台。

2、进一步强化医院运营管理，提升高质量发展新效能。一是以发展战略为导向，医疗质量和运营管理为着力点，加强医院内部管理规范化水平，健全现代医院管理制度，提高精细化管理水平。二是有序推进医院运营管理制度建设和体系建设，不断提升运营管理的科学化、规范化、精细化、信息化水平。三是以公立医院绩效考核和妇幼保健机构绩效考核为契机，探索构建一院多区模式的发展方式和运营模式。

三、其他自评情况

无。

四、上年度绩效自评整改情况

无。